

L'essentiel du People Focused Management

Diriger les équipes vers une performance durable.

Dans une atmosphère de sécurité et de confiance, vous êtes challengés et coachés de façon à optimiser vos aptitudes en gestion du personnel et en coaching.

Cette formation approfondie de 5 jours vous offre une bonne opportunité de vous exercer, avec des possibilités de recevoir beaucoup de feedback. Le programme comprend 1 supervision et 2 séances de coaching individuel.

Quel est le programme?

En tant que manager, vous voulez apprendre à:

- vous baser sur l'intelligence et le potentiel de vos équipes, sans avoir à trouver vous-même la réponse à tout
- tempérer et à faciliter
- pouvoir créer de l'auto-gestion et un sens des responsabilités chez les individus
- pouvoir indiquer clairement ce que vous voulez atteindre et pourquoi
- donner du sens à votre équipe en les impliquant dans la question « pourquoi »
- atteindre des résultats durables avec les personnes grâce à l'attitude de coach ...

...dans ce cas, cette formation est pour vous!



Dans les ateliers du **programme People Focused Management**, nous abordons notamment les thèmes suivants:

- Les exigences du leadership durable: Comment construire de la crédibilité et de la confiance, comme base pour des relations durables avec les gens

- Comment rencontrer les gens "à leur arrêt de bus", c'est à dire leur critère pour l'obtention d'un engagement
- L'importance croissante du lien leadership et coaching pour un avenir durable de l'entreprise
- Une manière puissante, exploratrice de poser les questions : ce n'est pas la réponse mais la question qui est cruciale pour la durabilité dans les affaires
- Une écoute en profondeur en tant qu'attitude pour un leadership durable
- Le coaching conversationnel et le modèle GROW
- Le leadership tourné vers le feedback: "il n'y pas d'échec, seulement de l'apprentissage".
- L'observation et l'évaluation des aptitudes et des résultats: donner un feedback tourné vers le développement
- Poser des questions énergiques lors du suivi du collaborateur
- Confrontation sur base de l'appréciation et en fonction de la progression future
- Le leadership orienté résultat comme source d'énergie et comme de motivation: rendre explicite la valeur ajoutée du collaborateur
- Le leadership basé sur la productivité et de la prise de responsabilité: déterminer clairement ce que vous voulez atteindre et pourquoi (définir les résultats P-SMART), définir les cadres et les limites
- De la 'réunionite' aux réunions pleines de sens
- L'attitude & les principes du leader durable: le changement d'état d'esprit requis des lamentations vers le positivisme, de la victime vers l'inventeur créatif
- La force de "ne pas savoir" en matière de leadership



Pour qui?

Pour le manager ou le cadre qui souhaite développer son attitude de coach et qui veut affûter ses aptitudes et compétences de people manager.

Dans ce programme de 5 jours, vous apprendrez à:

- mettre les collaborateurs davantage en mouvement parce qu'ils le « veulent » et non pas parce qu'ils le « doivent »
- gérer plus facilement les réactions et les résistances du fait que vous serez en mesure de créer un lien et de poser des questions puissantes
- responsabiliser les individus de façon à résoudre les problèmes moins fréquemment
- convenir de résultats finaux clairs basés sur une auto-évaluation des collaborateurs
- donner un feedback sur des sujets sensibles en étant très impliqué avec ses collaborateurs
- convenir d'actions qui conviennent à chaque style d'apprentissage
- effectuer le suivi des résultats et en discuter dans la posture de coach

Que vous apporte cette formation?

Vous suivez un programme en compagnie d'autres leaders et managers, ce qui vous permet :

- d'apprendre comment d'autres managers gèrent les mêmes défis
- d'approfondir votre potentiel en tant que manager dans un esprit développement durable
- d'envisager des possibilités de diriger des équipes à partir de vos propres valeurs et convictions
- d'apprendre à vous concentrer de plus en plus sur les possibilités et sur le potentiel plutôt que sur les obstacles
- de découvrir comment construire des relations professionnelles durables
- de découvrir comment vous pouvez atteindre des résultats durables avec votre équipe
- d'augmenter votre efficacité en tant que manager en apprenant aux autres à stimuler leur auto-gestion et leur sens des responsabilités

Notre approche

Le programme est structuré de manière pratique et se base sur l'expérience. Nous vous apprenons à développer un leadership durable qui correspond à votre personne et qui est nécessaire pour le leadership durable du futur. Nous travaillons avec des méthodes d'apprentissage actif et interactif.

Nous optimisons votre apprentissage avec :

- exposés brefs
- exercices d'exploration
- études de cas
- discussions
- démonstrations
- brainstorming
- partage d'expériences, ... et autres techniques

Ligne de programme

Vous suivez le programme People Focused Management en compagnie de collègues managers qui veulent vraiment se consacrer à leur processus de progression en tant que leader.

Vous démarrez ensemble un programme non-résidentiel de 5 jours, subdivisé en 2 jours et ensuite 1 jour par mois pendant 3 mois successifs.

A côté de cela, nous prévoyons 2 x 2 heures de coaching personnel par des coach professionnels certifiés ICF. Ces séances de coaching individuel vous aideront à la mise en pratique concrète et à l'ancrage de ce que vous avez appris pendant la formation. Lors d'une journée de supervision, vous aurez également la possibilité d'appliquer activement la mise en œuvre d'un entretien de coaching et vous recevrez un feedback ciblé concernant les compétences de coaching requises.

Informations pratiques

Le nombre de participants est limité à 16 dans un groupe avec 2 formateurs et à 8 personnes dans un groupe avec un formateur. Lunch & boissons compris.

Info & inscription : info@coachingsquare.be

www.coachingsquare.be